



Bilaga 1

Arvodesavtal vid



<u>Arvodesavtal vid Trafficare AB</u>	<u>3</u>
<u>§ 1 Tillämpning</u>	<u>3</u>
<u>§ 2 Anställningsvillkor</u>	<u>3</u>
<u>§ 3 Anställning</u>	<u>3</u>
<u>§ 4 Introduktion, utbildning, arbetskläder och skyddsutrustning</u>	<u>3</u>
<u>§ 5 Arbetstid</u>	<u>4</u>
<u>§ 6 Lön</u>	<u>4</u>
<u>§ 7 Sjuklön mm</u>	<u>4</u>
<u>§ 8 Semesterersättning</u>	<u>4</u>
<u>§ 9 Övertid</u>	<u>5</u>
<u>§ 10 Vissa rörliga tillägg</u>	<u>5</u>
<u>§ 11 Resekostnadsersättning, förrättningstillägg och traktamente</u>	<u>5</u>
<u>§ 12 Ledighet</u>	<u>5</u>
<u>§ 13 Företrädesrätt till återanställning</u>	<u>5</u>
<u>§ 14 Lagd tur ligger</u>	<u>5</u>
<u>§ 15 Förändring av anställningsform</u>	<u>6</u>
<u>§ 16 Trygghetsfrågor</u>	<u>6</u>
<u>§ 17 Pension</u>	<u>6</u>
<u>§ 18 Beräkning av anställningstid</u>	<u>6</u>
<u>§ 19 Förhandlingsordning</u>	<u>6</u>
<u>§ 20 Giltighetstid</u>	<u>6</u>

Arvodesavtal vid TraffiCare AB

§ 1 Tillämpning

Avtalet tillämpas på arbetstagare med arvodesanställning vid TraffiCare AB.

§ 2 Anställningsvillkor

För anställd enligt detta avtal gäller att lön, beräkning av arbetstid / arbetstidsvillkor och övriga villkor skall vara likvärdig med de som har villkoren bestämda av Spårtrafikavtal TraffiCare AB.

§ 3 Anställning

Som vikarier och ersättare, vilket i omfattning motsvarar den normala frånvaron på arbetsplatsen, skall arbetsgivaren ha personal i tillsvidareanställning om inget annat överenskommes mellan parterna i detta avtal.

Detta avtal innebär ingen utvidgning av de lagenliga maximigränserna för tidsbegränsade anställningar.

En arvodesanställd kan gå på ett heltidsvikariat upp till 3 månader såsom över semesterperioder.

Arvodesanställning

Parterna får träffa överenskommelse om arvodesanställning för att:

- vid behov arbeta som korttidsvikarie.
- arbeta i tillfälliga förstärkningsturer och i turer på helgdagar, lördagar och söndagar som lagts utanför turnyckel.
- skapa bättre turliste- och ledighetsförutsättningar för tillsvidareanställd personal.

Överenskommelse om arvodesanställning får endast avse anställning för begränsad tid under perioderna 1 maj – 31 oktober samt 1 november– 30 april, kortare anställning kan ske om den anställda önskar det, ersättarerekrytering samt över semesterperioder.

Arbetstagare som arvodesanställs ska erhålla anställningsbevis innehållande:

Anställande enhet, arbetstagarens namn och adress, arbetsuppgifter eller titel, arbetsplats, lön samt anställningens begynnelsepunkt och varaktighet. Lokal berörd facklig organisation skall erhålla kopia av anställningsbeviset.

Arbetsgivare skall månatligen lämna lokal facklig organisation uppgift om:

- Vilka som använts som arvodesanställda senaste niomånadersperioden
- Hur mycket dessa arbetstagare arbetat under den senaste treårsperioden.
- Hur mycket dessa arbetstagare arbetat under den senaste femårsperioden
- Summa timmar som fullgjorts av arvodesanställda per föregående kalendermånad.

§ 4 Introduktion, utbildning, arbetskläder och skyddsutrustning

Anställd enligt detta avtal skall innan arbete hos arbetsgivaren utföras;

- genomgå introduktion av sina anställningsvillkor samt av arbetsplatsen och dess rutiner. Lokal facklig organisation skall om denna så önskar beredas möjlighet att medverka vid introduktion.
- genomgå erforderlig utbildning av yrket samt utbildning *Basävista* samt *kunskap om kemprodukter* om sådan utbildning fordras för yrket.

– tilldelas arbetskläder, skor och skyddsutrustning för lån jämställt med anställd tillsvidare i samma yrke.

Introduktion och utbildning räknas som ordinarie arbetstid.

§ 5 Arbetstid

Minimiarbetstid enligt detta avtal skall omfatta minst 1,5 timmar sammanhängande arbetstid per arbetsdag. Om särskilda skäl föreligger får parterna i detta avtal göra överenskommelse om kortare tid.

För arvodesanställd beräknas den ordinarie arbetstiden per kalendermånad

Den faktiskt fullgjorda ordinarie arbetstiden för kalendermånaden skall jämföras med en beräknad ordinarie arbetstid som fås fram genom att multiplicera antalet helgfria vardagar måndag till fredag med 7 timmar och 36 minuter. Midsommar-, jul- och nyårsafton räknas inte som vardagar.

Visar jämförelsen att den faktiskt fullgjorda ordinarie arbetstiden överstiger den beräknade ordinarie arbetstiden är mellanskillnaden kvalificerad overtid.

§ 6 Lön

För arvodesanställd utgår lön per timme med 1:160-del av månadslönen enligt lön i berört yrke.

För arbetstagare som ej fyllt 17 år utges 80 % av aktuell ingångslön.

Yrkeslivserfarenhet skall särskilt beaktas vid inplacering av ingångslön

Uppflyttning i lönestege skall följa rådande lönestruktur inom berört yrke. Beräkning av anställningstid sker enligt § 17 nedan. Dock skall uppflyttning ske senast 24 kalendermånader efter senaste inplacering/uppflyttning.

Inplacering respektive fastställande av utgångsdatum för kommande uppflyttning kan dock inte göras så att arbetstagaren erhåller högre lön än den som haft löneanställning motsvarande tid.

§ 7 Sjuklön mm

Sjuklön betalas enligt bestämmelser i sjuklönelagen och baseras på det arvode för ordinarie arbetstid, de rörliga tillägg samt förrättningsstillägg som skulle betalats under tiden för sjukfrånvaro.

Ersättning för läkarvård, läkemedel mm betalas enligt avtalet om Allmänna Anställningsvillkor för TraffiCare AB.

§ 8 Semesterersättning

Semesterersättning utgör 12% av timlönen och utbetalas samtidigt som denna.

§ 9 Övertid

Om arvodesanställd viss dag fullgör mer än den i förhand utlagda arbetstiden utgör överskjutande tid övertidsersättning enligt avtalet om Allmänna Anställningsvillkor för TraffiCare AB.

För övertid i övrigt gäller samma regler som anges i Allmänna Anställningsvillkor för TraffiCare AB.

I fråga om allmän övertid enligt 8 § ATL gäller att sådan övertid fås ta ut med högst 50 timmar under en kalendermånad, dock högst 200 timmar under ett kalenderår.

§ 10 Vissa rörliga tillägg

Rörliga lönetillägg, tidsförskjutningstillägg, obekvämtidstillägg och restidsersättning betalas med motsvarande tillämpning av bestämmelserna i Allmänna Anställningsvillkor för TraffiCare AB.

§ 11 Resekostnadsersättning, förrättningstillägg och traktamente

Betalas med motsvarande tillämpning av de bestämmelser som gäller enligt Reseavtal Trafficare AB

§ 12 Ledighet

När arbete finns utlagt kan arbetstagaren beviljas ledighet med lön med motsvarande tillämpning av bestämmelserna i § 14 Allmänna Anställningsvillkor för Trafficare AB.

§ 13 Företrädesrätt till återanställning

Arbetstagare, vars tidsbegränsade anställning enligt detta avtal upphör på grund av arbetsbrist och som varit anställd vid Trafficare AB under mer än tolv månader under de senaste tre åren, har företrädesrätt till återanställning.

Företrädesrätten omfattar nio månader räknat från den dag då den tidsbegränsade anställningen upphör. Rätten gäller ny arvodesanställning inom den enhet där arbetstagaren var sysselsatt när den tidigare anställningen upphörde. Den får också återopas om arbetstagaren söker ledig tillsvidareanställning inom enheten. Om arbetstagaren under tiden för företrädesrätten får en ny tidsbegränsad anställning, får företrädesrätt under återstoden av denna tid återopas vid ansökan till tillsvidareanställning.

Besked om företrädesrätt skall skriftligen lämnas till arbetstagaren och dennes fackliga organisation så snart som kriterierna för företrädesrätten är uppfyllda, även om fortsatt anställning erbjuds.

§ 14 Lagd tur ligger

När en arvodesanställd har tackat ja till en tur kan denna tur inte avbokas från någon part. Arbetsgivaren har skyldighet att betala de utlagda timmarna vid eventuell indragning av planerad och överenskommen tur. Skulle arbetstagaren inte infinna sig räknas det som uteblivande från tjänst om inte godtagbara skäl finns.

Vid planerad och fastställd tur kan medarbetare endast beviljas tjänstledighet med samma regler som för tillsvidareanställda.

§ 15 Förändring av anställningsform

Vid tillämpning av reglerna i LAS 5§ andra stycket jämställs alla tidsbegränsade anställningar med anställning som vikarie.

Anställningsgraden efter övergång till tillsvidareanställning enligt LAS 5§ skall om möjligt vara heltid om inget annat överenskommes mellan parterna i detta avtal. I annat fall erbjuds den anställde den anställningsgrad den berörde arbetet i snitt de senaste 12 månaderna.

Arbetstagaren har rätt att skriftligt avstå från tillsvidareanställning och kan då fortsätta att arbeta som arvodesanställd. Om den anställde tackar nej till en tillsvidareanställning kommer den anställde att efter ytterligare 3200 timmar under minst 24 månader att bli tillsvidareanställd, om man inte själv avstår.

§ 16 Trygghetsfrågor

Regleras genom Omställningsavtalet.

§ 17 Pension

Regleras genom bestämmelser i avtal *Särskilda bestämmelser enligt ITP-planen för vissa kollektivavtalsområden - Bemanningsavtal*.

§ 18 Beräkning av anställningstid

För beräkning av anställningstid enligt detta avtal gäller följande:

1. Vid anställningar med månadslön räknas tiden enligt anställningsbevisen. En månad är då 30 dagar. Om anställningen inte är för hela månader räknas lösa dagar samman.
2. Vid arvodesanställning får 1 600 arbetade timmar tillgodoräknas som 12 månaders anställning.

Anmärkning: formler för beräkning av anställningstid:

- | | |
|----------------|-----------------|
| 1. Antal dagar | 2. Antal timmar |
|----------------|-----------------|

En kombination av 1 och 2 kan förekomma för beräkning av anställningstid

= Antal månader

= Antal månader

133,34

30

§ 19 Förhandlingsordning

Överenskommelse om arvodesanställning och fastställandet av antalet arvodesanställda skall för att vara giltig, ske skriftligt och vara undertecknad av representant för arbetsgivaren med befogenhet att anställa arvodespersonal som ena part och avtalsansvarig för SEKO-TraffiCare Företagskommitté, eller av denne utsedd person, som andra part. Båda parter har ansvar att nå en överenskommelse om antal arvodesanställda utifrån företagets behov enligt §3.

I överenskommelse om arvodesanställning skall anges orsak till arvodesanställning och i vilken omfattning arvodesanställd/anställda beräknas tjänstgöra.

§ 20 Giltighetstid

Avtalet gäller fr o m 2009-11-01 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av 6 månader. Det centrala avtalet kan inte sägas upp lokalt.

Sidan 4 av 6